

Problémové okruhy pro státní zkoušku – SP BMR 2016/2017

Bezpečnost a krizový management (Bezpečnost obcí a regionů. Analýza rizik. Krizový management.)

1. Popište postavení Policie ČR a vztah Policie ČR a Ministerstva vnitra ČR. Definujte věcnou působnost a organizaci Policie ČR. Vysvětlete pojem veřejný pořádek a stanovte způsob spolupráce policie s obcemi (institut koordinačních dohod).
2. Popište: postavení a zřízení obecní policie; věcnou a teritoriální působnost obecní policie; řízení obecní policie; a pojem místní záležitosti veřejného pořádku.
3. Charakterizujte problematiku: obecně závazných vyhlášek obcí; veřejnoprávních smluv obcí, a to jak obecných, tak specifických „o působení obecní policie“; a veřejnoprávní smlouvy obcí pro „krizový stav“.
4. Uveďte definice pojmů – bezpečí, nebezpečí, bezpečnost nebezpečnost, pohroma, dopad, nouzová situace (mimořádná událost), ohrožení, riziko, základní veřejné chráněné zájmy (aktiva), zranitelnost, odolnost, ochrana, prevence, připravenost, odezva, obnova, monitoring.
5. Definujte děj nazývaný „pohroma“ (katastrofa). Jaké jsou zdroje pohrom a jejich rozdělení, uveďte příklady ekologických a humanitárních pohrom. Co jsou katastrofy antropogenní a které pohromy nazýváme živelní. Které živelní pohromy působí v ČR největší škody a co je organizační havárie. Definujte základní preventivní, zmírňující a reaktivní opatření vůči povodni, technologické havárii anebo teroristickému útoku.
6. Popište teoretický model procesu práce s riziky a definujte základní kroky (mezíky). Co je riziko, hrozba, ohrožení a škoda. Uveďte, kdy a proč používáme zpětné vazby. Co jsou v metodě analýzy rizika „kritéria“ a co znamená váhování kritérií (uveďte praktický příklad na konkrétní metodě).
7. Co znamená, že riziko se vztahuje k referenční době a referenčnímu prostoru. Popište používaný model řízení rizik a jeho základní kroky, jaké jsou výhody a nevýhody externího a interního přístupu k analýze rizik a určete, kterou část dělá odborná sféra, kterou veřejná správa a kterou realizační sféra.
8. Popište používaný model řízení bezpečnosti a uveďte jeho odlišnosti od modelu řízení rizik. Popište model strategického řízení území a model plánů používaných pro zajištění bezpečného území s potenciálem rozvoje.
9. Jaký je rozdíl mezi proaktivním a reaktivním typem řízení a kdy se jednotlivé typy používají? Jaký je rozdíl mezi řízením a koordinací a kdy a k čemu se používá matice odpovědnosti – příklad.
10. Uveďte: postavení krizového řízení v rámci řízení státu; charakter a cíl krizového řízení; a vyjmenujte krizové stavy, které zná česká legislativa?
11. Uveďte: základní legislativu krizového řízení v ČR; vzájemný vztah orgánů veřejné správy jako je povodňová komise / veterinární komise / zdravotní komise apod. a krizových štábů, jestliže není vyhlášena příslušná krizová situace a když je vyhlášena příslušná krizová situace? Uveďte cíle ochrany kritické infrastruktury v ČR.
12. Uveďte: role, úkoly a typy bezpečnostních rad v ČR; role, úkoly a typy krizových štábů v ČR; a role, úkoly a typy krizových plánů v ČR. Charakterizujte IZS a jeho úkoly.

Problémové okruhy pro státní zkoušku – SP BMR 2016/2017

Management a regionální rozvoj (Management. Řízení lidských zdrojů. Regionální rozvoj)

1. Podstata managementu. Manažerské funkce. Koncepce manažerských rolí podle H. Mintzberga . Organizační úrovně managementu a jejich úloha. Manažerské kompetence. Vznik a vývojové etapy managementu.
2. Strategický management. Proces strategického řízení (Formulace strategie. Plánování strategie. Realizace strategie. Kontrola strategie.). Vybrané metody a techniky strategického managementu. SWOT analýza. PESTLE analýza. Balanced Scorecard. (BSC). Matice BCG (Bostonská matice). MBO (Řízení podle cílů).
3. Management kvality. Základní koncepce systémů managementu kvality. Systém managementu kvality dle ČSN EN ISO 9001. Model TQM Komplexní řízení kvality. Předpoklady efektivního zavádění TQM. Model Excellence EFQM. Model CAF.
4. Projektový management, definice. Podstata projektu, úspěšnost projektu. Procesy projektového managementu. Vybrané metody a nástroje projektového managementu. Logický rámec projektu. Ganttův diagram. Matice odpovědnosti. Metody síťové analýzy. Paretova analýza.
5. Získávání a výběr zaměstnanců – účel získávání a výběru zaměstnanců, metody získávání zaměstnanců, nabídka zaměstnání, kritéria a metody výběru zaměstnanců, vztah získávání a výběr zaměstnanců k jiným personálním činnostem.
6. Hodnocení zaměstnanců – účel hodnocení zaměstnanců, vztah hodnocení zaměstnanců a řízení pracovního výkonu, kritéria a metody hodnocení zaměstnanců, příprava a vedení hodnotícího rozhovoru, chyby hodnotitelů.
7. Motivace. Vybrané teorie motivace. Teorie potřeb A. H. Maslowa. Motivačně-hygienická teorie F. Herzberga. Odměňování zaměstnanců – účel odměňování zaměstnanců, právní úprava odměňování zaměstnanců, peněžní a nepeněžní formy odměňování, mzdový systém, mzdové formy, zaměstnanecké výhody.
8. Vzdělávání zaměstnanců – účel vzdělávání zaměstnanců, oblasti vzdělávání zaměstnanců v organizaci, potřeba a plán vzdělávání zaměstnanců, metody vzdělávání zaměstnanců na pracovišti a mimo pracoviště, vyhodnocování výsledků vzdělávání zaměstnanců.
9. Regiony a regionální procesy. Definice a vymezení regionu, vlastnosti regionu. Řádovostní úrovně regionů. Administrativní vymezení regionů (NUTS). Urbanizace v širším pojetí a její typy (vnitřní vs. vnější). Fáze urbanizačního procesu. Migrace. Sídlní dělba práce,
10. Strategické plánování (SP) jako nástroj regionálního rozvoje. Charakteristika SP, přístupy ke SP, metody tvorby SP. Strategický trojúhelník. Strategický plán a jeho části.
11. Územní plánování (ÚP) jako nástroj regionálního rozvoje. Charakteristika ÚP, zákon o ÚP. Územně plánovací nástroje, aktéři ÚP. ÚP proces.
12. Regionální politika (RP) EU a ČR a její cíle a nástroje. Charakteristika RP EU, její základní východiska, programovací období. Nástroje RP EU. Vztah mezi RP EU a RP ČR. Charakteristika RP ČR její základní nástroje a aktéři.